

Referat

Generalforsamling i tanzibarn.dk, Støtteforeningen for Usa River Børnehus

9. juni 2012

1. Valg af dirigent

Bestyrelsen foreslog Bodil Bruun, som blev valgt som dirigent. Hun kunne konstatere at generalforsamlingen er beslutningsdygtig og lovligt indkaldt.

Maja Viola Buskbjerg er referent.

2. Formandens beretning

Herunder beretning fra sportsklubben ved Maja Viola Buskbjerg og Mette Falch Bache

Bestyrelsens beretning 2011

Igen et begivenhedsrigt år, der har krævet bestyrelsens stillingtagen til de mest forskelligartede udfordringer. Dette har desværre medført, at flere bestyrelsesmedlemmer har stoppet arbejdet i årets løb.

Hovedfokus for vores arbejde har været at overdrage så meget af beslutningskompetencen som muligt til Usa og vi er ved at være ved vejs ende.

Blair har udvist store evner og som I har kunnet læse i nyhedsbrevet, så er der nu en demokratisk valgt bestyrelse i Syd, som er ved at etablere sig.

Alle policies er blevet gennemarbejdet igen og er implementerede. De policies, der vedrører børnene direkte, er læst op og hænger til rådighed, så alle børnene kender dem. Der har selvfølgelig været lidt tumult i starten, men overordnet er de blevet taget godt imod.

Dette er selvfølgelig en løbende proces, men derfor er det jo alligevel vigtigt at lave dem så gode som muligt fra starten – det giver Blair og bestyrelsen i Syd bedre mulighed for at agere uden vores indblanding.

Blair havde nogle udfordringer med de ældste børn, der havde svært ved at forstå de nye regler, men han gik i dialog med dem, så det er endt med nogle gode aftaler.

Blair forsøger at inddrage familierne så meget som muligt, da han vurderer, at det er vigtigt at have dem som medspillere og medansvarlige for det enkelte barn, og dette bakker vi ham helt op med.

Hvis der er problemer med et barn, så bliver familien indkaldt til møde og taget med på råd.

Familierne er også blevet meget mere inddraget, idet børnene kan blive sendt til dem i kortere eller længere tid som en konsekvens af deres opførsel på centret.

D

et lader til, at de fleste trives ved det og har det godt hos deres familier.

Blair har løbende kontakt med familierne for at sikre sig, at alt er vel.

For eksempel er Zaituni, som selv valgte at komme tilbage til sin familie, blomstret op, selv om hendes materialistiske levevilkår er stærkt forringet. Hun klarer sig også godt i skolen, så det er virkelig en solstrålehistorie.

Det har været et meget stort problem, efterhånden som børnene er blevet større, at det er svært for de større børn, der jo er teenagere, at de skal leve under de samme regler som de mindre børn. Det har naturligvis givet konflikter.

Vi har i samarbejde med Blair og bestyrelsen i Syd fundet frem til at forsøge udsluse børnene allerede efter primary school – ca. 14-15 års alderen.

Formålet med dette er flere:

Børnene bliver reetableret i lokalsamfundet,

Det styrker familiens ansvar overfor børnene og deres indbyrdes relation

De fysiske rammer på centret er ikke beregnet til at have 40 børn/teenagere boende.

Vi støtter med uddannelse og tilbyder familierne en begrænset økonomisk støtte i et halvt år efter udslusningen. Ellers indgår de udslusede børn i deres familie på samme vilkår som familiens andre børn.

Der vil selvfølgelig blive afholdt opfølgingsmøder med familie og de unge mennesker.

Vi er overbevidst om, at dette er en god løsning for børnene – både de store og de små – og for centret fremtid.

Vi har nu haft glæden af at samarbejde med Blair i over to år.

Han er utrolig engageret, har et meget tæt forhold til børnene og har mange visioner vedrørende centret. Så man må sige, at han klarer sit job som leder af centret rigtig godt.

Endvidere er han meget interesseret i et godt samarbejde med bestyrelsen i Danmark, samtidig med, at han ikke er bange for at gøre tingene på sin egen måde.

Samtidig med at han har fuldtidsjob på centret, formår han at passe sit deltidsstudie ved siden af. Vi håber, at vi kan fortsætte det gode samarbejde med Blair lang tid endnu.

Indtil nu har vi jo haft Julie arbejdende i Usa, hvilket har været guld værd, idet hun jo har fulgt udviklingen på tættest hold og har haft et godt samarbejde med Blair. Julie er

nu tilbage i Danmark og sidder i bestyrelsen og vi er meget spændte på, hvordan det går med Blair alene ved roret.

Vi er dog meget fortrøstningsfulde og sikre på, at han vil klare det rigtig godt.

Vi har ansat en regnskabskyndig på deltid, der jævnlig kommer og kontrollerer regnskaberne, så vi håber, at vil gå fint.

Bestyrelsen i Syd er jo også blevet dannet og er ved at trække i arbejdstøjet. Vi skal have lavet en arbejdsfordeling mellem dem og os og finde ud af, hvilke arbejdsopgaver, de skal have og har lyst til. De er allerede kommet med et udspil til, hvilke beslutningskompetencer, de ønsker at have. Overordnet vil det blive sådan, at de skal beslutte så mange ting som muligt inden for budgettet, men større økonomiske tiltag skal godkendes af os, da vi jo sidder med ansvaret overfor vores sponsorer.

Og så vil jeg gerne på hele bestyrelsens vegne takke dig, Julie, for dit fantastiske arbejde i de år, du har været i Usa River, først som volontør og siden som souschef under Blair.

Uden dig som koordinator mellem ham og os tør jeg slet ikke tænke på, hvordan denne store omstillingsproces ville være forløbet.

Du har simpelthen været en appelsin, der ved et lykketræf er faldet ned i vores turban. Selv om du til tider har været træt af det hele, sur på alt og alle, syntes, vi var nogle forstokkede stivnakker uden føling med, hvad der foregik i Usa, så har du formået – efter at have trukket vejret dybt nogle gange – at forklare både os og Blair, hvad det er, vi og han mener og hvorfor det er tilfældet.

Tak for dit store engagement – vi er meget glade for, at du fortsætter i bestyrelsen, så vi kan blive ved med at nyde godt af din erfaring og arbejdsindsats.

Volontørudvalget har eksisteret i rigtig mange år efterhånden. I øjeblikket er det et rigtig godt udvalg, der er meget engageret og laver et kæmpe arbejde for foreningen. De aflaster på mange måder bestyrelsen og det er dejligt med så mange aktive unge.

PR- gruppen er blevet en meget stabil og veletableret gruppe med mange idéer og nye tiltag. De vil selv fortælle mere om deres arbejde senere i dag.

Ligeledes vil koordineringen også fortælle om deres meget vigtige arbejde med at udvælge kommende volontører.

Krisen kradser – også i Danmark.

Hanne fortæller, at vi pt. Har 329 betalende medlemmer.

Vi skal være over 300, for at vi kan blive ved med at være godkendt af Skat som fradragsberettigede for vores sponsorer, hvilket er meget vigtigt.

Endvidere gør godkendelsen, at vi ikke skal betale skat af vores indtægter, hvilket jo også er essentielt.

Da der hele tiden siver medlemmer af den ene eller den anden grund, vil jeg gerne sende en kraftig appel ikke blot til de fremmødte, men til alle medlemmer:

Skaf nye medlemmer

Tante Olga og onkel Ferdinand har sikkert de ting og sager, de behøver og Sundhedsstyrelsen har jo nedsat det ugentlige anbefalede alkoholindtag til næsten ingenting, så hvorfor ikke give dem et medlemskab i fødselsdagsgave eller julegave?

Gitte kan kontaktes på k-g.vinnick@esenet.dk og hun kan tilsende et medlemsbevis som kan bruges som gave. Hun kan også lave et sponsorbevis, hvis gaven skal være større.

Husk, at det gælder om at få så mange medlemmer som muligt, et par, der giver 300,- kr. hver og begge er medlemmer, er bedre end en person, der giver 600,- kr.

Igen i år har vi været begunstiget af en generøs donation fra Georg Jensen Fonden på 140.000,- kr., der er øremærket til børnenes uddannelse, til en besigtigelsesrejse for to bestyrelsesmedlemmer samt støtte til Blairs uddannelse.

Jeg vil også med tak nævne Smith Knudsens Advokatfirma samt revisorfirmaet Martinsen i Esbjerg som velvillige sponsorer af bla. Udsendelsen af vores nyhedsbrev samt vores andre velvillige sponsorer.

Og selvfølgelig vil jeg også gerne takke alle medlemmer og børnenes sponsorer for jeres støtte – uden denne støtte var der ikke noget børnehjem og dermed ikke den chance i livet, som vi giver børnene i et land med store udfordringer.

Afrika er ved at komme på verdenskortet som investeringsland, men hvis befolkningerne ikke er så veluddannede som muligt, så bliver kontinentet højst sandsynligt løbet over ende af kinesere og andre, der ikke kerer sig om menneskerettigheder, good governance og andre af de kerneværdier, den vestlige verden trods alt prøver at implementere.

Bare det, at vores børn bliver gode til at tale engelsk giver dem større chancer i fremtiden, der jo også i Afrika vil være globaliseret.

Vores projekt er spændende, det er uforudsigeligt, hvor udviklingen fører os hen, men det er en dejlig fornemmelse at vide, at vi gør en lille forskel i den store målestok og en kæmpe forskel for de børn og det personale, vi har i Usa River.

Beretning fra sportsklubben

Klubben startede i 2008, på initiativ af fire tidligere volontører på URCC og en partnergruppe i Tanzania. Partnergruppen er nu konsolideret som Usa River Youth and Development Organization (URYDO). Pt. er der ca. 250 medlemmer i klubben, både kvinder og mænd, der samles om sports- og oplysningsaktiviteter, uddannelse

(seminarer og engelskkursus) og danner nye netværk. Klubben er også blevet et samlingssted i byen for både børn, unge og ældre.

URYDO modtog en bevilling fra Civil Society Foundation, Tanzania i august 2011, efter de på egen hånd havde formuleret en ansøgning. Ligeledes håndterer de ny selvstændigt denne bevilling.

I september 2011 afholdte klubben et HIV/AIDS seminar, som var en stor succes. Det var et weekendseminar med ekstern underviser fra en samarbejdsorganisation. Som følge af oplysningen, blev flere medlemmer testet i klubben, og dermed bidrog klubben til at åbne op for et tabu blandt de unge. HIV/AIDS seminaret blev efterfulgt af et seminar om konsekvenserne ved alkoholmisbrug

I begyndelsen 2011 skrev URYDO adskillige gange og forklarede at medlemmerne formulerer nye ønsker og behov for klubben og deres liv. Disse nye ønsker er karakteriseret ved at være mere langsigtede end hidtil, og realistiske. De angår særligt job- og uddannelse. Men: Det er vanskeligt for de unge at opnå en uddannelse, finde job og de mangler kapital. Dette stiller dem i en frustrerende situation. Lige før jul modtog vi en bevilling (afsluttende projektformulering) fra Civilsamfund i Udvikling (CISU, tidl. Projektrådgivningen) til at tage til Tanzania og afdække medlemmernes behov. Mette, Merete og Maren rejste i februar 2012, og oplevede at klubben gør en forskel for medlemmerne, de tager mere ansvar – derfor nye behov. Som følge heraf indleverede vi i april 2012 en ansøgning til CISU om at udvide projektet.

Det nye projekt vil have følgende til formål: I samspil med de unge, at tilbyde dem kurser i iværksætteri, uddannelse i håndværksfag og etablering af praktikpladser og låne-sparegrupper. Desuden stærkt fokus på medindflydelse og lederskab blandt medlemmerne, ligesom den lokale organisations accountability-strukturer, fundraising og fortalervirksomhed øges.

Klubben er i 2011 blevet finansieret udelukkende af private midler. Vi har 25 støttemedlemmer, som vi gerne vil takke hver og en. Derudover har vi modtaget støtte fra firmaet Scanrate og Studentermenigheden i Århus, ligesom vi har modtaget fondsmidler fra Merkur fonden og Lauritzen fonden. Tak for støtten.

3. Fremlæggelse af årsregnskabet til godkendelse

Der blev uddelt et bilag til årsregnskabet med kommentarer fra kassereren, da hun ikke var tilstede.

KOMMENTARER TIL REGNSKABET 2011

Stigning i alm. indbetalinger	69
Arv efter Skivild	kr. 30.535
Reel stigning i indbetalingerne er altså på tkr. 38 – fortrinsvis på grund af større Bidrag fra flere medlemmer, vores medlemstal er netto faldet med 27 til i alt 321. Den nedre grænse for at bibeholde vores fradragsret er på 300 medlemmer, så vi er nødt til at få flere nye med.	
Fald i donationer	26
Der er 14 sponsorer der ikke har betalt i 2011. Når der udsendes breve fra børnene, vil der blive vedlagt et brev hvor der gøres opmærksom herpå og der vil blive spurgt om de ønsker at fortsætte sponsoratet. P.t. har vi to børn uden sponsorer. Samtlige børn kan sagtens bruges en sponsor mere, der er ingen af dem der Har 4 sponsorer.	
Stigning i renter og udbytte	31
P.g.a. gode kurser på vores værdipapirer	
Fald i vinsalg	4
Der var udsolgt af beholdningen, pga god afsætning i 2010	
Fald i kursregulering af værdipapirerne	67
I 2010 tjente vi godt på kursen, den er så faldet igen i 2011, derfor dette fald. Det kan vi ikke gøre så meget ved.	
Løn	17
Løn til Julie der jo har været en stor hjælp for Tanzibarn.dk og Blair, idet hun jo har været med til at indkøbe Blair i hans job og få børnehjemmet til at fungere igen efter lederskiftet. Vi har valgt at bruge tkr. 10, som var hensat til volontøruddannelse, så reelt har vi haft en ekstraudgift på tkr. 7.	
Fald i rejseudgifter	5
I 2011 har der været en bestyrelsestur til TZ, nemlig Karen og Mette.	
Total stigning i udgifterne	6
Vores omkostningsprocent er desværre stedet til ca. 8,5 %. Den store stigning skyldes to poster i regnskabet nemlig h.h.v. løn og Rejseudgifterne til besøgene i TZ. Hvis disse to poster tages ud af regnskabet, ligger omkostningsprocenten på ca. 2,8%, hvilket er det niveau vi helst vil ligge på.	

BUDGETTET 2012

Vi har som sædvanlig ikke lavet et budget for Tanzibarn.dk, idet vi ikke kan vide hvordan vores indtægter vil være i 2012. Vi kan kun håbe på at vi kan indsamle minimum samme beløb som i 2011 og gerne mere.

Budget i Tanzania

Vi har lavet et budget i samarbejde med Julie og Blair. Dog har vi i Danmark set os nødsaget til at godkende et skrabet budget og heldigvis har vi været så heldige igen at få en donation fra Gj Fonden, til dækning af skoleudgifter, uddannelse af Blair samt besigtigelsesrejse til TZ.

Vi har budgetteret med en samlet overførsel på Tsh 71.485.000,00 hvilket svarer til ca. dkr. 271.643, hertil skal så lægges skolepenge m.m., således at den årlige overførsel vil ligge på samme niveau som i 2011.

Budgettet omfatter den daglige drift og små vedligeholdelse af børnehjemmet. Vi må så hen ad vejen tage stilling til de ekstra poster der erfaringsmæssigt vil komme i løbet af året.

Hanne Johansen

Spørgsmål: Er det fastlagt at bestyrelsen har vil tage på besigtigelsesbesøg hvert år, eller er det en vurderingssag fra år til år?

Svar fra formanden: Det har været praksis efter Glasness Kisanga stoppede, for at have føling med projektets drift og udvikling. Erfaringen er at besigtigelsesbesøg er meget værdifulde, da man opnår en bedre dialog, så det har man til hensigt at fortsætte.

Kommentar: Rigtig godt tiltag at man tilser projektet in persona. Der må være mange fonde der kan søges, har man prøvet det?

Svar: Georg Jensen fonden har i 2012 doneret penge til besigtigelsesbesøg. Relevant at indhente støtte til besigtigelsesbesøg hvert år. Nødt til at se os om efter nye og flere fonde og finansieringskilder.

Kommentar: Godt for PR-udvalget at have in mente at der kan søges fonde og lignende.

Årsregnskabet 2012 blev godkendt.

4. Fremlæggelse og drøftelse af hovedlinjer for foreningens virksomhed i det kommende år, samt budget for det nye regnskabsår, herunder fastlæggelse af kontingent

I det kommende år skal foreningen og dens nye tiltag skal konsolideres, herunder: børnene skal udsluses hurtigere, bestyrelsen i Tanzania skal påtage sig mere ansvar og styring, finansiering til driften skal sikres og medlemstallet skal øges.

Kommentar: God vision at retningslinjer og initiativ skal komme fra tanzaniansk side, men samtidig er det væsentligt at fastholde at vi i Danmark også har visioner, som vi ikke skal holde os tilbage fra at sige.

Budget for URCC: Budgettet for URCC er udarbejdet i samarbejde med Blair i Tanzania. Den samme overførsel fra Danmark som i 2011, men pga. den høje inflation i Tanzania er det et skrabet budget, og det bliver værre år for år, men det er det bedste vi kan gøre fra dansk side. Vi får de månedlige budgetter fra Tanzania.

Budget for tanzibarn.dk: Vi ligger på samme niveau som 2011. Mere præcist budget er ikke udarbejdet.

Mange sponsorer har ikke betalt. Sende en påmindelse ud med sponsorbrev fra børnene.

Kommentar: Vigtigt at pleje medlemmerne bedre. Fastholde de eksisterende medlemmer og hilse nye medlemmer bedre velkommen.

Kommentar: Derudover også vigtigt at forbedre sponsorplejen. Essentielt at have styr på dette.

Kommentar: Antal medlemmer vigtigt! Er det mon bedre at nedsætte kontingent beløbet – er det for dyrt for studerende, for eksempel?

Kommentar: Skilte med at man kan sætte sin netbank til automatisk at overføre pengene. Få medlemmerne til at gøre dette bare én gang, og så kører det.

Kommentar: Sponsorerne kunne få månedsbrevet pr. mail hver måned, når det alligevel skrives. I stedet for at folk aktivt skal ind på hjemmesiden, er det vigtigt at sende ud pr. mail.

Svar: God ide. Så skal mail-adresser sendes ud.

Kommentar: Send endelig påmindelser til medlemmer og sponsorer.

Kommentar: Vigtigt at få fat i folk der besøger centret. Også når de ikke har en mail-adresse.

Kommentar: Vigtigt med direkte nyhedsbrev/månedsbrev i folks mailbox. Burde have en "tilmeld til nyhedsbrevet/månedsbrevet" knap på hjemmesiden, hvor det sendes direkte til folk.

Svar: Hjemmeside-Anders er ved at arbejde på en ny hjemmeside, hvor denne funktion gerne skulle på.

Kommentar: Brug facebook og opret begivenheder, for dem der bruger det.

Kommentar: PR-udvalget vil gerne gøre noget i forhold til at øge intensiteten af mail-kommunikation. Godt hvis man ved indmeldelse vælger om man vil have info pr. post, pr. mail eller pr. facebook.

Kommentar: Sende ud til eksisterende/gamle medlemmer og spørge hvordan de vil have deres info.

PR-udvalget kommer med et forslag til hvordan kommunikationen med medlemmerne kan styrkes, og hvordan det kan gøres sjovere/mere aktivt at være medlem af tanzibarn.dk.

Bestyrelsen foreslår at kontingentet på 300 kr. fastholdes. Det blev godkendt.

5. Valg af medlemmer til bestyrelsen

Birthe Bache, Julie Kaufman og Hanne Johansen er på valg. Alle tre modtager genvalg. De blev valgt.

Louise Hemstra og Christina Dalsgaard modtager ikke genvalg. To nye bestyrelsesmedlemmer skal findes.

Bestyrelsen foreslår Mogens Ejersbo og Kia Nørgaard.

De blev valgt.

Kommentar: Det kunne være spændende at få kandidater ind i bestyrelsen, som ikke er så involveret i URCC, men som har erfaring med lignende projekter.

Formanden takkede Louise Hemstra for hendes engagement i bestyrelsen.

6. Valg af suppleant til bestyrelsen

Suppleant Karen Thulstrup ønsker ikke genvalg.
Bestyrelsen foreslår Bodil Bruun, som blev valgt.

7. Valg af revisor

Partner Revision Vest A/S fortsætter.

8. Indkomne forslag

Der er indkommet forslag om at foreningens navn ændres fra Støtteforeningen for Usa River Børnehus Usa River Care Centre til Tanzibarn.dk.

Kommentar: Kan vi ikke bare kalde foreningen Tanzibarn og slette '.dk' bagefter.
Skaber unødigt forvirring. Folk skal nok finde hjemmesiden.

Kommentar: Hvis vi fastholder '.dk', understreger vi at navnet er dansk.

Forslag skal indkomme med 14 dages varsel, og vi kan derfor ikke vedtage at slette '.dk' i det oprindelige forslag i dag.

Det blev besluttet at ændre foreningens navn til tanzibarn.dk.

9. Særlige forhold

Volontørkoordineringen beretter

Koordineringen modtager ansøgninger fra kommende volontører, udvælger dem via et interview og tildeler dem en kontaktperson, der forbereder dem.

Prioriterer at sende en forskellig skare af volontører af sted, både hvad angår alder, køn og fag/uddannelse.

Der er sket en stor stigning i antal af henvendelser. Det kan skyldes pr-udvalget. Det bliver desværre ikke til flere ansøgninger. Det kan skyldes de krav vi har, eller at rejse-datoer ikke passer dem.

Der er nogle huller i juni/juli/august, hvor der er få volontører. Blair prioriterer opgaverne, og volontørerne samarbejder med personalet på centret om at få løst opgaverne.

Booket indtil marts næste år, så fokus er på at få en god sommerperiode næste år.

Lave overgange så volontører starter op to og to efter ønske fra Tanzania.

Tendensen er at folk gerne vil være af sted i et halvt år.

PR-udvalget beretter

Indsatsområder i 2012:

- Ros. Alle skal anerkendes for deres frivillige indsats.
- Engagere og fastholde tidligere volontører.
- Etableret et eventudvalg, så tidligere volontører kan mødes omkring arrangementer. En gulerod for folk. Desuden holde foredrag og engangsevents for at indsamle midler til foreningen.
- Sætte gang i gruppen "Arbejdsbier" – netværk over hele Danmark – hvor tidligere volontører og medlemmer kan lave arbejdsopgaver ad hoc. Hvis man gerne vil være arbejdsbi, skal man endelig kontakte PR-udvalget.
- Facebook gruppe for tidligere volontører. Husk at like posts.
- Spred budskabet! Hænge plakater op, for eksempel, holde foredrag.
- Indsamle midler. For eksempel via fredagsbarrundtur, hvor fredagsbarerne tilbydes et event, hvor overskuddet går til tanzibarn.
- I gang med at lave fonds- og legatansøgninger.
- Send opfordringer til virksomhedssponsorater ud til virksomheder.

Kommentar: Integrer i tilbuddet at vi kan lave et sponsorbevis til virksomheder, og undersøg muligheden for at skilte med virksomhedens navn på børnehjemmet (konferer med policies).

- Lave indsamling i Danmark til et specifikt formål. I stedet for at folk skal melde sig til som medlemmer eller sponsorer, kan de give et engangsbeløb. Reklamere med på facebook og hjemmeside. Opretter en specifik konto til PR.

Indsatsområder i fremtiden:

- Artikler i lokale medier
- Mindre årlige sponsorater, for eksempel børnenes skolesko, frugt og grønt eller lignende
- Kontakt til rejsebureauer der laver rejser i Tanzania, så de kan komme ud og besøge børnehjemmet
- Event på festivaler

Ideer til hvad der virker af reklamefremstød og hvad der tidligere har virket modtages med kyshånd!

Skriv til: prtanzibarn@gmail.com

10.Eventuelt

REFERENT:

MAJA VIOLA BUSKBJERG

20/06-12 Maja Viola Buskbjerg

FØRMAND:

BIRTE BACHE

13/7-12 Birte Bache